PÄÄLUOTTAMUSMIESTIEDOTE

JUKO ry:n PÄÄLUOTTAMUSMIESTIEDOTE 26.3.2024

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukioiden opettajille

VAPAIDEN VAIKUTUS LOMIEN PALKKAAN, OPINTO- JA VUOROTTELUVAPAIDEN EHDOT

1. Opintovapaalaki ja aikuiskoulutustuki

Opintovapaa on opintoja varten myönnettävä virka- tai työvapaa. Yleensä opintovapaata myönnetään julkisen valvonnan alaiseen koulutukseen tai siihen rinnastettaviin ulkomaan opintoihin. Varmista suoraan oppilaitoksesta, onko kyseessä lain edellyttämä koulutus. Opintovapaalakiin ei ole esitetty muutoksia.

Aikuiskoulutustuki loppuu

Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmassa on kuitenkin kirjaus aikuiskoulutustuen lakkauttamisesta. Laki aikuiskoulutusetuuksista on voimassa, kunnes mahdollinen uusi laki astuu voimaan.

Tämänhetkisen tiedon perusteella aikuiskoulutustukea on edelleen mahdollista saada opintoihin, jotka alkavat viimeistään 31.07.2024. **Tuen saamisen edellytyksenä on, että tukikausi aloitetaan viimeistään 31.07.2024.** Tukea on mahdollista saada vuoden 2025 loppuun asti. Opinnot tulee aloittaa tosiasiallisesti 31.07.2024 mennessä. Vaikka tukea jäisi käyttämättä, ei sitä voi saada enää vuoden 2026 puolella.

Selvitä oikeutesi aikuiskoulutustukeen suoraan Työllisyysrahastosta:

https://www.aikuiskoulutustuki.fi/ajankohtaista-aikuiskoulutustuesta/

2. Vuorotteluvapaa

Uudessa hallitusohjelmassa on kirjaus vuorotteluvapaan lakkauttamisesta. Tämänhetkisen tiedon valossa vuorotteluvapaan voisi aloittaa 31.07 2024 mennessä. Tähän mennessä vapaan aloittaneilla olisi oikeus pitää vuorotteluvapaata 180 kalenteripäivän enimmäismäärä. Jotta vuorotteluvapaa katsottaisiin aloitetuksi 31.07.2024 mennessä, vuorottelusopimus olisi toimitettava työ- ja elinkeinotoimistolle ja vuorotteluvapaan sijaisen työsopimuksen alkamispäivä tulisi olla viimeistään 31.07.2024.

Vuorotteluvapaan aikana saa vuorottelukorvausta. Vuorottelukorvausta haetaan Opetus ja tiede -työttömyyskassasta. https://opetusjatiede.fi/

JUKO HELSINGIN KAUPUNKI, KASVATUKSEN JA KOULUTUKSEN TOIMIALAN PÄÄLUOTTAMUSMIEHET PL 58300, 00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Vuorotteluvapaa perustuu vapaaehtoisuuteen, joten sen pitämiseen tarvitaan aina työnantajan suostumus ja työnantajan kanssa tehty sopimus. Saman työnantajan työntekijöitä tulee kohdella tasapuolisesti vuorotteluvapaan myöntämisen osalta.

Kasvatuksen ja koulutuksen toimialalla on menettelytapaohje yleissivistävien koulujen opetushenkilöstön vuorotteluvapaan myöntämisestä intrassa:

https://helsinginkaupunki.sharepoint.com/sites/Ohjesovellus/HR/Forms/Ohjelista.aspx?id=%2Fsites%2FOhjesovellus%2FHR%2FKasko%2FMenettelytapaohjeet%2FMENETTELYTAPAOHJE%20Yleissivist%C3%A4vien%20koulujen%20opetushenkil%C3%B6st%C3%B6n%20vuorotteluvapaan%20my%C3%B6nt%C3%A4minen%5Fdocx%2Epdf&parent=%2Fsites%2FOhjesovellus%2FHR%2FKasko%2FMenettelytapaohjeet

3. Palkattomien virkavapaiden vaikutus koulun lyhytaikaisten lomien palkkaukseen

Mikäli palkaton virkavapaa ennen koulun lyhytaikaista keskeytysaikaa (syys-, joulu-, urheilu- ja pääsiäisloma) on kestänyt yli viikon (**yli 5 työpäivää**), virkavapaiden osalta palkkaetuisuuksien maksaminen koulun lyhytaikaisen loman ajalta edellyttää, että opettajalla on työpäiviä (opetuspäiviä tai muita työpäiviä) ennen ja/tai jälkeen lyhytaikaista lomaa yhteensä vähintään 15 päivää.

Kysy tarvittaessa tarkemmin luottamusmieheltäsi. Yhteystiedot verkkosivuilla: https://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/

4. Opintovapaa, vuorotteluvapaa ja harkinnanvaraiset vapaat ja kesäkeskeytyksen palkka

Pidempi, yli 2 kk kestävä, opintovapaa, vuorotteluvapaa ja/ tai harkinnanvarainen vapaa vaikuttaa myös seuraavan kesän palkkaan (koskee peruskouluja ja lukioita)

Jos opettaja on ollut palkattomalla vapaalla lukuvuoden opetuksellisena aikana muun syyn kuin raskausvapaan, vanhempainvapaan, hoitovapaan 1. jakson tai sairauspoissaolon vuoksi, hänen kesäkeskeytysajan palkkaansa vähennetään vapaan keston suhteessa. Kesäkeskeytysajan palkkaa vähentävien päivien määrä saadaan laskemalla palkattomaan vapaaseen sisältyneiden koulun työpäivien (ma-pe) lukumäärä. Palkan vähennys lasketaan kertomalla päiväpalkka työstä poissa oltujen työpäivien määrällä ja kertomalla näin saatu luku luvulla 0,1.

JUKO HELSINGIN KAUPUNKI, KASVATUKSEN JA KOULUTUKSEN TOIMIALAN PÄÄLUOTTAMUSMIEHET PL 58300, 00099 HELSINGIN KAUPUNKI

PÄÄLUOTTAMUSMIESTIEDOTE

JUKO ry:n PÄÄLUOTTAMUSMIESTIEDOTE 26.3.2024

Helsingin kaupungin peruskoulujen ja lukioiden opettajille

Vähennys tehdään siltä osin, kun palkaton virkavapaa kestää yli 60 kalenteripäivää (kaikki päivät, myös viikonloput ja pyhät). **Vähennystä ei tehdä,** mikäli opettajaviranhaltija on ollut palkattomalla **vapaalla koko lukuvuoden** (12 kk) tai jos opettajan 60 kalenteripäivää ylittävä palkaton virkavapaa kestää vähintään laskennallisen vuosiloman alkuun **16.6. asti.** Päiväpalkka saadaan jakamalla kuukauden varsinainen palkka luvulla 30.

Esimerkki: palkatonta opintovapaata 1.9.–30.10.2023 ja 1.3.–30.4.2024

- Palkaton vapaa lukuvuoden aikana **121** kalenteripäivää
- Vähennys tehdään **60** kalenteripäivää ylittävältä **61** jaksolta, joille osuu koulun työpäiviä **41**
- Päiväpalkka (varsinainen palkka/ 30) on **118,50 euroa**
- Vähennys lasketaan seuraavasti: **118,50 x 41 x 0,1 = 485,85** euroa
- Opolla kesäkeskeytykselle sijoitetut 5 työpäivää huomioidaan työssäolopäivinä (41–5 päivää) **118,50 x 36 x 0,1 = 426,60** euroa

- Kesäajan palkan vähennys tehdään kesäkuun 2024 palkanmaksusta

Mikäli asiassa herää kysymyksiä, ole yhteydessä omaan luottamusmieheesi.

Kysy tarvittaessa tarkemmin luottamusmieheltäsi.

Luottamusmiesten yhteystiedot löytyvät HOAY:n verkkosivuilla:

http://hoay.fi/edunvalvonta/kaupungin-koulujen-luottamusmiehet/

Mukavaa kevään odotusta!

Jaana Alaja — pääluottamusmies

Jukka Talvitie — pääluottamusmies

JUKO HELSINGIN KAUPUNKI, KASVATUKSEN JA KOULUTUKSEN TOIMIALAN PÄÄLUOTTAMUSMIEHET PL 58300, 00099 HELSINGIN KAUPUNKI