TAMPERE

SOPIMUS TYÖKOKEILUSTA TYÖPAIKALLA

Työvoimaviranomainen voi ohjata henkilöasiakkaan työkokeiluun työpaikalle ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selvittämiseksi tai työmarkkinoille paluun tukemiseksi. Työkokeilu perustuu asiakkaan palvelutarpeeseen. Työkokeilun voi aloittaa sopimuksen tekemisen jälkeen.

<table>
<tr><td colspan="6">Sopimusnumero</td></tr>
<tr><td colspan="2">Työkokeilun toteuttaja</td><td colspan="2">Y-tunnus</td><td colspan="2">Työ- tai virkasuhteessa olevan henkilöstön määrä</td></tr>
<tr><td colspan="2">Osoite</td><td colspan="2">Postinumero</td><td>Postitoimipaikka</td><td>Puhelin</td></tr>
<tr><td colspan="2">Henkilö, joka vastaa työpaikalla työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta</td><td colspan="2">Puhelin</td><td colspan="2">Sähköpostiosoite *)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Työkokeiluun osallistuva henkilö</td><td colspan="2">Henkilötunnus</td><td colspan="2">Puhelin</td></tr>
<tr><td colspan="6">Sähköpostiosoite *)</td></tr>
<tr><td colspan="2">Osoite</td><td colspan="2">Postinumero</td><td colspan="2">Postitoimipaikka</td></tr>
<tr><td colspan="6">Työttömyysetuuden maksaja</td></tr>
<tr><td>Työvoimaviranomainen</td><td>Puhelin</td><td>Osoite</td><td>Postinumero</td><td colspan="2">Postitoimipaikka</td></tr>
</table>

Onko kysymys tehtävistä, joiden suorittamiseksi työkokeilun järjestäjä edellyttää yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004) 6 §:ssä tarkoitetun huumausainetestiä koskevan todistuksen esittämistä? ☐ ei ☐ kyllä

Onko kysymys lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukaisista tehtävistä? ☐ ei ☐ kyllä

Onko työterveyshuoltolaissa (1383/2001) tarkoitettu työterveyshuollon toimintasuunnitelma ja työpaikkaselvitys tehty ja ovatko ne ajantasaiset? ☐ kyllä ☐ ei,
miksi ei?

Työvoimaviranomainen, työkokeilun toteuttaja ja työkokeiluun osallistuva henkilö ovat tehneet sopimuksen työkokeilusta työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) nojalla seuraavin ehdoin:

1. Työkokeilu toteutetaan
   ☐ ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämiseksi ☐ työmarkkinoille paluun tukemiseksi
2. Työkokeilun tavoitteet ja yksilöity kuvaus
3. Tehtävät, joita työkokeiluun osallistuva suorittaa työkokeilun aikana (yksilöity kuvaus)
4. Työkokeilu toteutetaan / 20 - / 20 (työkokeilu voi kestää enintään 6 kuukautta samalla järjestäjällä)
5. Työkokeilun viikoittainen ja päivittäinen kesto: päivää/viikko tuntia/päivä
   Työkokeilu toteutetaan seuraavina viikonpäivinä (esimerkiksi, maanantai-perjantai tai maanantai, keskiviikko, perjantai):
   Työkokeilun ajoittuminen (esimerkiksi: pääsääntöisesti kello 9–15, yhtenä viikkona iltatyötä kello 17–19):

6. Työkokeilun suorituspaikka

7. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu huolehtimaan työkokeiluun osallistuvan ohjauksesta ja valvonnasta koko työkokeilun ajan.

8. Työkokeilun toteuttaja sitoutuu antamaan työkokeilun päätyttyä työvoimaviranomaiselle arvion työkokeiluun osallistuvan henkilön soveltuvuudesta työhön, ammattiin tai alalle sekä, jos työkokeilu on järjestetty työmarkkinoille paluun tukemiseksi, työelämävalmiuksien ja osaamisen kehittämistarpeista. Jos palaute annetaan lomakkeella KUNTA690, antaa työvoimaviranomainen sen työkokeilun osallistuneelle.

9. Työvoimaviranomaisella on oikeus tarvittaessa tutustua työkokeilupaikan olosuhteisiin.

10. Muut työvoimaviranomaisen asettamat työkokeilun toteuttamisen tai siihen osallistuvan kannalta tarpeelliset ehdot:

*) Työvoimaviranomainen lähettää sähköpostia vain salattuna.

Työkokeiluun osallistuvan oikeusasema ja työkokeilun toteuttajan velvollisuudet työkokeilun aikana määräytyvät työvoima-palveluiden järjestämisestä annetun lain 6 luvun 55-60§:n mukaisesti seuraavasti:

- Työkokeiluun osallistuva henkilö ei ole työsuhteessa työkokeilun toteuttajaan eikä työvoimaviranomaiseen.
- Työkokeiluun osallistuvaan henkilöön sovelletaan naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annettua lakia (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014)
- Työkokeilun toteuttaja vastaa työkokeiluun osallistuvan henkilön työturvallisuudesta siten kuin työturvallisuuslaissa (738/2002) ja nuorista työntekijöistä annetussa laissa (998/1993) säädetään. Työvoimaviranomainen järjestää työkokeiluun osallistuvalle ryhmävastuuvakuutuksen. Työkokeilussa sattuneesta tapaturmasta tai siinä saadusta ammattitaudista suoritetaan korvaus valtion varoista vastaavin perustein kuin työtapaturma- ja ammattitautilaissa (459/2015) säädetään työtapaturmasta ja ammattitaudista, jollei henkilöasiakkaalla ole oikeutta vähintään samansuuruiseen korvaukseen muun lain nojalla.
- Työkokeilussa sovelletaan työaikalain (872/2019) 24 §:n säännöksiä päivittäisistä tauoista ja 30 §:n säännöksiä työvuoroluettelosta.
- Työkokeilussa sovelletaan yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain 3 §:ää, 4 §:n 1 ja 2 momenttia, 5 §:n 1, 2 ja 4 momenttia, 6 §:ää, 7 §:n 1-3 momenttia, 9, 10, 14 ja 15 §:ää, 5 ja 6 lukua, 21 §:n 2 momenttia sekä 22 ja 24 §:ää.
- Työkokeilun toteuttaja ei voi siirtää tästä sopimuksesta johtuvia velvoitteitaan muulle taholle
- Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön nimi sekä tiedot työkokeilua koskevan sopimuksen ehdoista luottamusmiehelle tai muulle henkilölle, joka edustaa työkokeilun toteuttajan palveluksessa olevia työntekijöitä.
- Työkokeilun toteuttajan on ilmoitettava työkokeiluun osallistuvan henkilön poissaolopäivät työttömyysetuuden maksajalle
- Työvoimaviranomainen tekee päätöksen työkokeilua koskevan sopimuksen purkamisesta, jos työkokeiluun osallistuva on ollut luvatta poissa yhdenjaksoisesti viisi kokeilupäivää tai jos poissaoloja on muutoin niin paljon, etteivät työkokeilulle asetetut tavoitteet täyty. Tällaisista poissaoloista työkokeilun järjestäjän pitää ilmoittaa myös työvoimaviranomaiselle.
- Työvoimaviranomaisella ja työkokeilun toteuttajalla on oikeus purkaa työkokeilua koskeva sopimus muusta syystä kuin poissaolojen perusteella ilmoittamalla siitä kirjallisesti muille osapuolille. Sopimuksen purkaminen ei kuitenkaan saa perustua laissa kiellettyyn syrjintäperusteeseen tai muuhun epäasialliseen syyhyn.

Sopimuksen allekirjoitukset ja nimenselvennykset

Paikka ja aika	Työkokeilun toteuttajan allekirjoitus, nimenselvennys ja asema yhteisössä
Paikka ja aika	Työkokeiluun osallistuvan henkilön allekirjoitus ja nimenselvennys
Paikka ja aika	Työllisyysalueen työvoimaviranomaisen/edustajan allekirjoitus ja nimenselvennys

Tämän sopimuksen kappaleet: 1. Työkokeiluun osallistuvalle henkilölle 2. Työkokeilun toteuttajalle 3. Työvoimaviranomaiselle